

家碩科技股份有限公司

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		1.本公司於113年成立永續發展委員會，為公司內部最高階的永續發展單位，由總經理及一級主管組成，並訂定永續發展委員會組織規程規範永續發展委員會之權責義務，主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大ESG議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率，每年定期向董事會報告執行成果。 2.本公司永續發展委員會已於114年第一季董事會報告前一年度執行情形。 3.本公司董事會檢視各項永續發展策略及方案執行情形，善盡董事會督導責任。	無重大差異。															
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<table><tr><td colspan="3">本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，依據評估後之風險訂定風險管理策略如下：</td></tr><tr><td>重大議題</td><td>風險評估項目</td><td>風險管理策略</td></tr><tr><td>環境</td><td>氣候與能源管理</td><td>1. 依據TCFD執行氣候風險辨識，依辨識結果擬定因應策略及管理指標。 2. 主要管理策略為執行溫室氣體盤查，113年度已完成完成範疇一、二溫室氣體盤查；並響應政府綠色辦公各項措施。</td></tr><tr><td>社會</td><td>職業安全 人權</td><td>1. 113年通過「ISO 45001職業安全衛生管理系統」驗證。 2. 確保勞工政策符合國內外人權公約及當地政府法令；定期召開勞資會議，確保勞資關係溝通順暢。 3. 其他人權相關風險管理策略，請詳年報第57~60頁「五、勞資關係」。</td></tr><tr><td>公司治理</td><td>法令遵循 董事會職能</td><td>1. 透過建立及落實內控機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 依公司需求及法令變動，為董事規劃相關進修議題，提供董事最新法規及公司治理相關資訊。</td></tr></table>	本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，依據評估後之風險訂定風險管理策略如下：			重大議題	風險評估項目	風險管理策略	環境	氣候與能源管理	1. 依據TCFD執行氣候風險辨識，依辨識結果擬定因應策略及管理指標。 2. 主要管理策略為執行溫室氣體盤查，113年度已完成完成範疇一、二溫室氣體盤查；並響應政府綠色辦公各項措施。	社會	職業安全 人權	1. 113年通過「ISO 45001職業安全衛生管理系統」驗證。 2. 確保勞工政策符合國內外人權公約及當地政府法令；定期召開勞資會議，確保勞資關係溝通順暢。 3. 其他人權相關風險管理策略，請詳年報第57~60頁「五、勞資關係」。	公司治理	法令遵循 董事會職能	1. 透過建立及落實內控機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 依公司需求及法令變動，為董事規劃相關進修議題，提供董事最新法規及公司治理相關資訊。	無重大差異。
本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，依據評估後之風險訂定風險管理策略如下：																			
重大議題	風險評估項目	風險管理策略																	
環境	氣候與能源管理	1. 依據TCFD執行氣候風險辨識，依辨識結果擬定因應策略及管理指標。 2. 主要管理策略為執行溫室氣體盤查，113年度已完成完成範疇一、二溫室氣體盤查；並響應政府綠色辦公各項措施。																	
社會	職業安全 人權	1. 113年通過「ISO 45001職業安全衛生管理系統」驗證。 2. 確保勞工政策符合國內外人權公約及當地政府法令；定期召開勞資會議，確保勞資關係溝通順暢。 3. 其他人權相關風險管理策略，請詳年報第57~60頁「五、勞資關係」。																	
公司治理	法令遵循 董事會職能	1. 透過建立及落實內控機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 依公司需求及法令變動，為董事規劃相關進修議題，提供董事最新法規及公司治理相關資訊。																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
三、環境議題													
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司遵循相關環境法規，並取得ISO 14001:2015環境管理系統之驗證，證書效期自113/10/28至116/10/28，涵蓋範圍光罩與各類載具相關應用的半導體設備設計與製造。依照管理系統PDCA的精神，制定環安衛管理手冊及環境保護管理程序，每年制定行動方案，檢視組織是否符合規範，對溫室氣體、水資源、廢棄物等議題檢討，實現永續發展目標。	無重大差異。									
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，相關措施包括： 1.推動節能減碳，逐步汰換高耗能設備，以降低電力消耗；全廠照明使用LED節能燈具，未來相關設備也將優先選用節能產品。 2.響應綠色辦公，落實廢棄物分類與回收、優先採購資源再生之綠色產品及推行無紙化導入電子簽核流程等。 3.與供應鏈合作實施包材回收循環利用，提高資源使用效率並減少廢棄物產生。 4.ISO14001環境管理系統：藉由環境管理系統運作，以持續改善、優化及檢討各項環保管理作業。	無重大差異。									
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		本公司之氣候變遷相關風險與機會之評估及因應措施，請詳年報第 29~32 頁上市上櫃公司氣候相關資訊。	無重大差異。									
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		1.最近 2 年溫室氣體排放量及減量政策：請詳年報第 31~32 頁溫室氣體盤查資訊說明。 2.最近 2 年用水量及減量政策： (1)本公司用水量盤查情形如下，範疇包含總公司、新竹營運中心及台南樹谷廠。 <table><tr><td>項目</td><td>112 年</td><td>113 年</td></tr><tr><td>總取水量 (百萬公升)</td><td>尚未盤查</td><td>0.7995</td></tr><tr><td>單位營收取水量 (百萬公升/百萬營收)</td><td>尚未盤查</td><td>0.0006</td></tr></table>	項目	112 年	113 年	總取水量 (百萬公升)	尚未盤查	0.7995	單位營收取水量 (百萬公升/百萬營收)	尚未盤查	0.0006	無重大差異。
項目	112 年	113 年											
總取水量 (百萬公升)	尚未盤查	0.7995											
單位營收取水量 (百萬公升/百萬營收)	尚未盤查	0.0006											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			(2) 用水減量政策：主要來自員工日常生活用水，雖用水需求相對較低，惟仍積極推動節水措施，以善盡企業環保責任，已於辦公室及廠區內安裝節水器，並透過內部宣導，提升同仁節水意識，共同落實節約用水目標。 3. 最近 2 年廢棄物總量及管理政策： (1) 本公司廢棄物盤查情形如下，範疇包含總公司、新竹營運中心及台南樹谷廠，其中有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。 單位：公噸(t) <table><tr><th>項目</th><th>112 年</th><th>113 年</th></tr><tr><td>有害事業廢棄物</td><td>尚未盤查</td><td>0.0000</td></tr><tr><td>非有害事業廢棄物</td><td>尚未盤查</td><td>8.0476</td></tr><tr><td>總計</td><td>尚未盤查</td><td>8.0476</td></tr></table> (2) 廢棄物管理政策：本公司紀錄廢棄物種類、數量追蹤，事業廢棄物皆委由外部合格的廢棄物處理業者清運處置，並定期稽核確保業者依要求處置事業廢棄物。除了致力從源頭減少廢棄物外，更為提升資源價值，在符合當地法規及現有可行的技術下，盡量採用再生利用、再使用等回收處理，達到最有效利用廢棄物資源。	項目	112 年	113 年	有害事業廢棄物	尚未盤查	0.0000	非有害事業廢棄物	尚未盤查	8.0476	總計	尚未盤查	8.0476	
項目	112 年	113 年														
有害事業廢棄物	尚未盤查	0.0000														
非有害事業廢棄物	尚未盤查	8.0476														
總計	尚未盤查	8.0476														
四、社會議題																
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		請詳年報第57~60頁「五、勞資關係」	無重大差異。												
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		請詳年報第57~60頁「五、勞資關係」	無重大差異。												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		1. 本公司依職業安全衛生法，透過以下事項保障員工身心安全： (1) 安全設施與措施：提供符合員工安全規範的工作環境，並設置必要的安全設施，如防火設施、緊急出口、通風系統，並透過自動檢查，保證檢查的準確性和可靠性，從而提升整體工作質量與安全性。 (2) 安全衛生教育訓練：定期舉行安全衛生教育訓練及宣導，讓員工了解如何防範工傷與健康風險，提升員工的安全意識與健康防護能力。 (3) 風險評估與改善：對工作場所進行風險評估，並根據結果採取相應的預防措施來降低事故風險，且提供員工個人防護具。 (4) 健康監測：定期進行員工健康檢查及作業環境監測，確保其健康不受工作環境影響，並特約健康服務人員，提供專業健康管理及職業病預防，幫助及早發現健康問題，減少缺勤與職業病風險。 2. 外部認證：本公司新竹辦事處及台南廠區皆取得 ISO 45001 認證，透過定期評估及持續改進維持職業健康與安全管理系統之有效性。 3. 本公司 113 年失能傷害頻率為 0 (低於勞動部公布 111 年度同行業總合傷害指數 1.34)，人員職災共計 0 件，人數 0 人；火災 0 件，死亡人數 0 人。本公司職安之管理透過 PDCA 循環持續改善創造零災害環境。	無重大差異。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		請詳年報第57~60頁「五、勞資關係」	無重大差異。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司產品均遵循銷售地區別相關國際法規之規定，進行各項檢測與認證後出售。與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。	無重大差異。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司善盡供應鏈管理責任，於 113 年度參考責任商業聯盟、聯合國企業與人權指導原則、國際勞工組織工作基本原則和權利宣言、世界人權宣言等國際規範，訂定「供應商行為準則」，要求供應商提升勞工、健康與安全、環境、道德規範及管理體系績效，並遵守企業經營所在地的法律，除全面宣導供應商外，並於設定短中長期計畫以逐步要求關鍵供應商承諾遵循、將定期監督其落實情形並納入供應商評鑑管理制度。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司擬於114年依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製113年「永續報告書」，並將評估未來年度進行第三方驗證單位之確信。	無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已於112年4月董事會通過訂定「永續發展實務守則」，並公布於公司網站（ https://www.gdauto.com.tw/investor-03-05 ）公司治理專區，依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」運作，尚無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1. 本公司113年經理人進修情形請詳註1。 2. 公司網站「公司治理」（ https://www.gdauto.com.tw/investor-03-01 ）及「ESG永續發展」專區(https://www.gdauto.com.tw/esg)揭露永續發展執行情形，以利大眾瞭解。				